



# Møteprotokoll

## Horten kirkelige fellesråd

Møtedato: 29.01.2026 kl. 18:00  
Møtested: Kirkestua i Sentrumskirken  
Arkivsak: 23/03337

Til stede: Svein Kåre Johansen (Horten kirkelige fellesråd), Åse Kristine Søvde (Åsgårdstrand menighet), Kristoffer Myrheim (Nykirke menighet), Roy Helge Rasmussen (Borre sokn), Pål Halvard Jordsmyr (Borre sokn), Roy Rasmussen (Horten menighet), Marta Axner Ims (Prosten i Nord-Jarlsberg)

Møtende varamedlemmer: Henrik Berg (Horten menighet) for Kristina Elisabeth Vogl Berge

Forfall: Ida Lind Simonsen (Åsgårdstrand menighet), Hans Olav Moskvil (Nykirke menighet), Anne Karine Almendingen (Horten Kommune)

Andre:

Protokollfører: Svein Kåre Johansen

SAKSLISTE		Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">1/26</a>	Tilsettingsprosess for ny kirkeverge	2
<a href="#">2/26</a>	Tilføyelse på gavereglement	3
<b>Orienteringssaker</b>		
<b>Eventuelt</b>		

Sted 03.02.2026

Pål Halvard Jordsmyr  
Leder

Svein Kåre Johansen  
Sekretær

## Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent

## Godkjenning av protokoll

Godkjent

## Saker til behandling

### 1/26 Tilsettingsprosess for ny kirkeverge

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	29.01.2026	1/26

### Saksorientering

Kirkeverge Svein Kåre Johansen har gitt signal om at han ønsker å gå av med pensjon kommende høst. Kirkevergen er i utgangspunktet villig til å jobbe ut oktober 2026, selv om første mulighet for å gå av med pensjon er 10 september.

Stillingen som kirkeverge i Horten må dermed utlyses, og spørsmålet blir om fellesrådet selv skal gjennomføre utlysning og ansettelsesprosess, eller om det skal leies inn hjelp fra eksterne til å gjennomføre utlysning og ansettelse.

KNIF (Kirke-Norges innkjøpsforening) tilbyr denne tjenesten gjennom KNIF-Jobb, men det finnes også andre rekrutteringsfirma som kan brukes. Det ble brukt rekrutteringsfirma forrige gang kirkevergestillingen var utlyst. Til en lederstilling som dette er det nok en fordel og en styrke å bruke profesjonelle i rekrutteringsprosessen.

For en kirkevergestilling vil et rekrutteringsfirma og annonsering typisk koste et sted rundt 150 000–200 000 kroner, avhengig av hvor omfattende prosess man bestiller, og hvor mange søkere som skal vurderes og intervjues.

AU mener det er en fordel å gå raskt i gang med en utlysning, sånn at det kan bli tid til en god overlapp mellom gammel og ny kirkeverge. Det er mange detaljer som må læres for den nyansatte, spesielt hvis det blir ansatt en person som ikke har erfaring fra tilsvarende stilling fra før. Med utlysning, tilsettingsprosess, tre måneders oppsigelse og sommerferieavvikling kan det ligge an til at det blir september og oktober som blir de eneste månedene det vil være mulig å gi aktiv opplæring med gammel og ny kirkeverge sammen.

### Forslag til vedtak

Forslag fra AU:

Saken legges fram for behandling og vedtak i fellesrådet med innstilling om at det tas kontakt med rekrutteringsfirma for å gjennomføre rekruttering og tilsetting av ny kirkeverge.

### **Møtebehandling**

Kirkeverge hadde før møtet innhentet tilbud fra to forskjellige firma. Begge anbefaler å gå for en løsning der firmaet jobber aktivt med å skaffe søkere, utover det at stillingen annonseres. Det var snakk om KNIF (Kirke-Norges Innkjøpsforening) og PU (personalutvelgelse). Det var også sendt forespørsel til et tredje firma, men de har ikke respondert. Begge firmaene har rekruttert tilsvarende stilling før, men KNIF er det firmaet som har mest erfaring med kirkelige stillinger og har nylig gjennomført rekruttering av kirkeverger i både Larvik og Sandefjord.

Det ble også diskutert om det var et alternativ å gå for en løsning der firmaene ikke jobber aktivt for å rekruttere søkere utenom vanlig annonsering. Dette er det billigste alternativet, og for KNIF sin del var det snakk om en forskjell i pris på ca 35 tusen kroner mellom dette alternativet og alternativet med aktivt søk etter kandidater. For PU var det snakk om en prisforskjell på ca 85 tusen kroner.

### **Vedtak**

Horten kirkelige fellesråd vedtar å bruke KNIF Jobb som rekrutteringsfirma til rekruttering av ny kirkeverge. Fellesrådet legger vekt på at KNIF leverte det rimeligste tilbudet, og at KNIF har spesielt god kjennskap til utlysninger for Den norske kirke.

Administrasjonsutvalget og prost fungerer som tilsettingsutvalg, og følger saken fram til forslag på kandidat legges fram til formelt vedtak i Horten kirkelige fellesråd.

## **2/26 Tilføyelse på gavereglement**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Horten kirkelige fellesråd	29.01.2026	2/26

### **Saksorientering**

Fellesrådet har mottatt følgende henvendelse fra sokneprest Frode Magnar Andersen:

*Hei!*

*Forrige uke var det begravelse for Ulf Amundsen som har vært kirketjener i Løvøykapellet i over 10 år.*

*Han gikk av med pensjon for 3 år siden.*

*Jeg forstod det slik at det ikke står noe om blomster ved gravferd fra fellesrådet til tidligere ansatte i gavereglementet, og ber derfor om at fellesrådet tar dette opp som sak på ett av sine møter.*

*Jeg har registret at i mange av begravelsene jeg forretter i, er det ofte blomster fra den siste arbeidsgiver.*

Kirkevergen mener det er vanskelig å ha kontroll på hvem som dør når og hvor etter at ansatte har sluttet, så hvis vi skal ha en ordning med blomster i forbindelse med begravelse så må den være svært tidsbegrenset. I den aktuelle saken samlet de ansatte som kjente Ulf inn penger til en blomst fra de ansatte, samt at flere ansatte fikk fri og gikk i begravelsen. På den måten ble den tidligere ansatte gitt oppmerksomhet fra tidligere arbeidsplass i forbindelse med gravferden.

Kirkevergen mener dette er en bedre og mer naturlig måte å hedre en tidligere ansatt enn at tidligere arbeidsgiver skal følge med på hvem som dør og gi blomster. Hvis arbeidsgiver skal følge med på dette vil det være stor sjanse for at det er noen som ikke får blomster, og det kan skape såre følelser hos de som eventuelt blir glemt.

AU er enig i at å holde oversikt over dødsfall på tidligere ansatte er krevende og at det gir rom for at noen blir glemt, og at det kan fremkalle såre følelser. Det ble foreslått at hvis man skal ha en sånn ordning så bør den tidsbegrenses til de som dør fra 1-3 år etter at arbeidsforholdet har opphørt.

## **Forslag til vedtak**

Ingen forslag til vedtak.

## **Møtebehandling**

Saken ble drøftet, og det ble til slutt konkludert med at det vil være for krevende å følge opp ansatte som har sluttet i sammenheng med dødsfall. Det er så mange forskjeller på hvor lenge folk har jobbet, hvor de bosetter seg etter at de slutter, hvor lenge de lever etter at de slutter mm, så det er vanskelig å være sikker på at man klarer å lage en rettferdig ordning som fanger opp alle.

## **Vedtak**

Horten kirkelige fellesråd vedtar å ikke gjøre endring i gavereglementet i forbindelse med å gi oppmerksomhet ved tidligere ansattes død. Det vil være vanskelig å forvalte en ordning på en rettferdig måte.

## **Orienteringssaker**

### Horten MR

- Hadde møte forrige uke. Kantor la fram forslag på plan for kirkemusikk, som det skal jobbes videre med.
- Kapellan Lise Horn som nå har blitt prostiprest ble avtakket under gudstjeneste.
- Det jobbes nå med å lage ny diakoniplan. Den eksisterende planen har gått ut.

### Borre MR

- Har hatt møte nylig og gikk gjennom planer og så på Kirka vår.

### Nykirke MR

- Har jobbet med budsjett.
- Vi planlegger kirke-Quiz i forbindelse med samtalegudstjeneste med konfirmanter.
- Vi tenker på å arrangere salmer på bygdepub. Dette jobber vi videre med.
- Vi lager et tiltak for barn som går ut på at barn får være med på å sette poteter og høste dem. Vi tenker å ha tre arrangement i den forbindelse, der barna får delta på arbeid og det blir servert mat.

### Åsgårdstrand MR

- Vi har hatt en samtale med vår nye organist Grigory der vi snakket om planer og ønsker.
- Kulturkomiteen har hatt møte og snakket om aktuelle ønsker om arrangement.
- Vi skal ha årsmøte 22 mars.
- Vi skal ha menighetsfest 22 februar.
- Vi har noen bilde-trykk som i sin tid ble gitt til menigheten for å selges i forbindelse med å samle inn penger til utvidelsen av kirka. Disse skal vi nå selge.

### Prost

- Stillingen som kapellan i Horten har blitt lyst ut igjen med frist 1.2. Vi håper på tilsetting i løpet av februar. Stillingen dekkes opp med to vikarer: ca 1 gudstjeneste i måneden ledes av Thomas Erlandsen, og gravferder dekkes av David Gjerp.
- Lise Horn ble avtakket som kapellan i Horten den 18.1, og ble innsatt som prostiprest i den samme gudstjenesten.
- Mye fokus nå på forberedelser for bispevisitas uke 10 og 11. Det blir møte med hvert menighetsråd og med fellesrådets AU. neste FR-møte blir det orientering og gjennomgang av programmet.

### Kirkeverge

- Kirkevergen sitter i Områdeguppen for administrasjon og organisasjon i Den norske kirke. Gruppen har som hensikt og mål å jobbe med å få til mest mulig like rutiner og programmer for alle fellesråd i hele landet, og å anskaffe felles programmer som automatiserer og effektiviserer arbeidsprosesser innenfor kirkelig sektor. Kirkeverge og økonomimedarbeider har deltatt på en

intervjurunde som har som mål å kartlegge praksis rundt omkring i store og små fellesråd over hele landet. Intervjurunden skal lede til en rapport som skal være ferdig i slutten av februar.

Det er store gevinster å hente på automatisering av arbeidsrutiner på flere fagfelt innenfor kirken, spesielt innen økonomi og regnskap. Det er også mange fellesråd, særlig de små, som er sårbare for sykefravær og endringer i staben på grunn av at det gjøres mye manuelt arbeid som er knyttet til enkelte medarbeidere og som gjør at oppfølging av fakturering og andre økonomiske rutiner blir ganske tilfeldig, og i verste fall ikke blir utført hvis noen blir syke eller slutter.

Det er også mye å hente på å få til standardisering av innkjøpsrutiner, onboarding, outboarding, rapportering mm.

Det er et problem at forskjellige fagprogrammer ikke snakker sammen, og at det dermed medfører mye dobbeltarbeid i forskjellige arbeidsprosesser. Det er et stort arbeid å finne løsninger på dette for kirka sentralt, og det er snakk om å skynde seg langsomt.

I tillegg er det en utfordring at ikke alle fellesråd er på samme dataplattform. I løpet av 2026 vil ca 60-70 % av fellesrådene være kommet over på Kirkepartner Lokalt skrivebord, mens av de resterende er det mange som er på lokale kommunale plattformer som ikke snakker veldig godt med Kirkepartner Lokalt skrivebord.

Det vil være en stor fordel hvis vi kan få kalender, timeregistrering, regnskap og fakturering til å snakke sammen slik at mange arbeidsprosesser kunne automatiseres. Det ville frigjort mange ressurser som kunne brukes på kirkelig arbeid.

Det skjer små skritt i riktig retning, men det vil nok ta en del år før vi er der vi burde være når det gjelder å ha en helhetlig programvare for Den norske kirke.

## **Eventuelt**

Kirkevergen la fram en mail fra leder i Borre Vocale der koret i forbindelse med avslutning av tilknytningen til Borre menighet og Åsgårdstrand menighet tilbyr seg å gi kr 15.000,- som kompensasjon for manglende noter etter at tidligere kantor, korets dirigent, sluttet i Horten kirkelige fellesråd. Dette er som en del av sluttoppgjøret mellom koret og de to menighetene.

Sluttoppgjøret har vært behandlet og godtatt i begge menighetsrådene, og rådene ser det som positivt at koret tilbyr seg å kompensere for notene selv om det egentlig ikke er deres ansvar.

Medlemmene i fellesrådet tilslutter seg tanken om at dette tilbudet setter en strek for denne saken, og at vi nå går videre uten at noe er uoppgjort mellom partene.