|  |
| --- |
| Sluttsamtale  |
| Ansatt:  | Sluttdato: |
|  | Yrke: |
| Sluttårsak (egen oppsigelse/ pensjon/ utløp av midlertidig arbeidsforhold/ utdanningsstilling/annen stilling i Horten kirkelige fellesråd) |
|  |
| Hvor lenge har du vært ansatt i Horten kirkelige fellesråd |
|  |
| **1. Arbeidsoppgaver** |
| * Har det vært samsvar mellom forespeilede oppgaver og faktisk utførte?
* Hvilke arbeidsoppgaver har du opplevd som positive?
* Hvilke arbeidsoppgaver har du opplevd som krevende?
* Har du hatt arbeidsoppgaver hvor du har hatt behov for støtte eller opplæring?
 |
| **2. Utviklingsmuligheter** |
| * Har du hatt utviklingsmuligheter i denne stillingen?
* Har du hatt mulighet til å bruke egen kompetanse i din stilling?
 |
| **3. Arbeidsmiljøet**  |
| * Har du forbedringsforslag i forbindelse med arbeidsmiljøet i HKF?
* Har du noen bevaringsforslag i forbindelse med arbeidsmiljøet i HKF?
* Hvordan har ditt forhold til dine nærmeste kollegaer vært?
	+ det sosiale miljøet, ”tonen” på arbeidsplassen?
	+ faglig samarbeid/ tverrfaglig samarbeid?
* Har du innspill eller forbedringsforslag til meg som leder?
 |
| **4. Generelt** |
| * Dersom det dukket opp en interessant stilling hos oss, kunne du tenke deg å søke deg tilbake på et senere tidspunkt?
* Hva er viktig for oss å tenke på dersom vi skal ansatte en person som din etterfølger i stillingen?
* Vil du anbefale HKF som arbeidsgiver til andre?
* Er det noe annet du ønsker å dele med oss, i tillegg til tilbakemeldingene du allerede har gitt?
 |

Sluttsamtale gjennomført av:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Takk for samarbeidet og lykke til i ny jobb!**